

РАЗДЕЛ 1. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**ВЫПОЛНЯЙ
УСТАНОВ-
ЛЕННЫЕ
ТРЕБОВАНИЯ!**

Работник обязан:
соблюдать требования
охраны труда



Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Принципами безопасности труда являются:

- предупреждение и профилактика опасностей;
 - минимизация повреждения здоровья работников.
- Определяющее значение для реализации этих принципов является соблюдение требований охраны труда – правил охраны труда, утвержденных Минтрудом России для соответствующих видов работ, а также правил (стандартов) организации и инструкций по охране труда. Самый важный документ по охране труда для работника – инструкция по охране труда, в которой в общем случае должны содержаться:
- а) общие требования охраны труда;
 - б) требования охраны труда перед началом работы;
 - в) требования охраны труда во время работы;
 - г) требования охраны труда в аварийных ситуациях;
 - д) требования охраны труда по окончании работы.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, а также к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

СОБЛЮДАЙ ТЕХНОЛОГИЮ РАБОТ!

Работник обязан:
правильно
использовать
производственное
оборудование,
инструменты, сырье
и материалы,
применять технологию

следить
за исправностью
используемых
оборудования и
инструментов в
пределах своей
трудовой функции



Работодатель обязан обеспечить нормальные условия для выполнения работниками норм выработки, к которым относится:

- исправное состояние помещений, сооружений, машин, техоснастки и оборудования;
- своевременное обеспечение необходимой для работы технической документацией;
- надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы;
- условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

В разделе "Требования охраны труда во время работы" инструкции по охране труда необходимо предусматривать:

- а) способы и приемы безопасного выполнения работ, использования оборудования, транспортных средств, грузоподъемных механизмов, приспособлений и инструментов;
- б) требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);
- в) указания по содержанию рабочего места;
- г) действия, направленные на предотвращение аварийных ситуаций;
- д) требования, предъявляемые к правильному использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников.

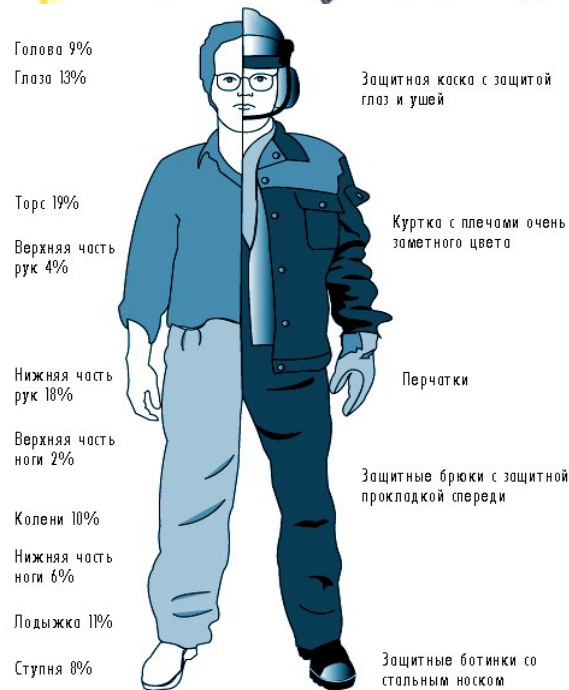
Требования безопасности (охраны труда) также отражаются в технической документации:

- карта технологического процесса;
- операционная карта;
- технологическая инструкция;
- проект производства работ;
- проект организации строительства и др.

Трудовая функция по должности, профессии, конкретный вид поручаемой работы работника указываются в трудовом договоре, должностных и рабочих (производственных) инструкциях.

ЗАЩИТИ СЕБЯ!

Работник обязан:
использовать и
правильно применять
средства
индивидуальной и
коллективной защиты



Источник: адаптировано из Stalk 1989



Средство индивидуальной защиты (СИЗ) - средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения. СИЗ включают в себя специальную одежду, специальную обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие.

Средства коллективной защиты - технические средства защиты работников, конструктивно и (или) функционально связанные с оборудованием, производственным процессом, производственным зданием (помещением), производственной площадкой, рабочим местом (рабочими местами) и используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.

Нормы бесплатной выдачи СИЗ устанавливаются работодателем на основании типовых норм с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу средств индивидуальной защиты, их хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену средств индивидуальной защиты.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему СИЗ.

ПРОЙДИ ОБУЧЕНИЕ И ИНСТРУКТАЖ!

Работник обязан:
проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда



Предусматриваются:

- вводный инструктаж по охране труда;
- инструктаж по охране труда на рабочем месте;
- целевой инструктаж по охране труда.

Стажировка по охране труда на рабочем месте проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ. Стажировке подлежат работники, выполняющие работы повышенной опасности.

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим проводится в отношении работников, к компетенциям которых предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим.

Обучению по использованию средств индивидуальной защиты подлежат работники, применяющие средства защиты, применение которых требует практических навыков.

Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

- по общим вопросам охраны труда;
- по безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных факторов, источников опасности;
- по безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования охраны труда.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

Работник, как правило, при инструктаже, обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда

ИНФОРМИРУЙ О ПРОБЛЕМАХ!

Работник обязан:
незамедлительно
поставить в
известность своего
непосредственного
руководителя
о выявленных
неисправностях
используемых
оборудования
и инструментов,
нарушениях
применяемой
технологии,
несоответствии
используемых сырья
и материалов,
приостановить работу
до их устранения



Согласно Трудового кодекса РФ, машины, механизмы, производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства коллективной защиты работников, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда.

Порядок проверки исправности оборудования, приспособлений и инструмента, ограждений, сигнализации, блокировочных и других устройств, защитного заземления, вентиляции, местного освещения, наличия предупреждающих и предписывающих плакатов (знаков) и требования безопасности, на соответствие которым проводится проверка устанавливается, как правило, в разделе "Требования охраны труда перед началом работы" инструкции по охране труда, а также в технологической документации.

Согласно требований к инструкциям, в разделе "Требования охраны труда в аварийных ситуациях" инструкции по охране труда также должны быть отражены:

- а) перечень основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие;
- б) процесс извещения руководителя работ о ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, и о каждом произошедшем несчастном случае;
- в) действия работников при возникновении аварий и аварийных ситуаций.

Временная приостановка работы по причинам технологического, технического, организационного характера является простым и оплачивается в установленном порядке. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

ПОЛУЧИ МЕДИЦИН- СКИЙ ДОПУСК!

Работник обязан:
в случаях,
предусмотренных
трудовым
законодательством и
иными нормативными
правовыми актами,
содержащими нормы
трудового права,
проходить
обязательные
предварительные (при
поступлении на работу)
и периодические
(в течение трудовой
деятельности)
медицинские осмотры,
другие обязательные
медицинские осмотры и
обязательные
психиатрические
освидетельствования,
а также внеочередные
медицинские осмотры
по направлению
работодателя,
и (или) в соответствии
с нормативными
правовыми актами,
и (или) медицинскими
рекомендациями



Открытое акционерное общество «Ромашка», 26.22

(наименование организации (предприятия), форма собственности, ОКВЭД)	
111118 г. Москва, ул. Северная, д. 12	
(адрес)	
Код ОГРН	5 4 5 6 4 3 6 3 5 6 7 2 1
Направление на предварительный (периодический) медицинский осмотр (обследование)	
Направляется в	
МУЗ «Городская больница №234», г. Москва, ул. Миллинина, д. 87 ОГРН: 5868904385493	
(наименование медицинской организации, адрес регистрации, код по ОГРН)	
1. Ф. И. О.	Иванов Михаил Иванович
2. Дата рождения	12.03.1990
(число, месяц, год)	
3. Поступающий на работу/работающий (нужное подчеркнуть)	
4. Цех, участок	Автотранспортный цех
5. Вид работы, в которой работник освидетельствуется.	
Работа, непосредственно связанная с применением легко воспламеняющихся взрывчатых материалов	
6. Стаж работы в том виде работы, в котором работник освидетельствуется,	
4 года 2 месяца	



Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний. Работники некоторых организаций проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Законодательством для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные предсменные (предрейсовые), послесменные (послерейсовые) медицинские осмотры, медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), а также медицинские осмотры перед выполнением отдельных видов работ.

Для отдельных категорий работников может предусматриваться проведение химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ, а также проведение психофизиологических обследований. Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование.

Предусмотренные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных законодательством.

СООБЩИ О ТРАВМЕ ИЛИ ЗАБОЛЕ- ВАНИИ!

Работник обязан:
немедленно извещать
своего
непосредственного
или вышестоящего
руководителя о любой
известной ему
ситуации, угрожающей
жизни и здоровью
людей, о нарушении
работниками и другими
лицами, участвующими
в производственной
деятельности
работодателя,
требований охраны
труда, о каждом
известном ему
несчастном случае,
происшедшем на
производстве, или об
ухудшении состояния
своего здоровья, в том
числе о проявлении
признаков
профессионального
заболевания, острого
отравления



Опасность - потенциальный источник нанесения вреда жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности.

Опасная ситуация - закономерно или случайно создавшаяся ситуация, которая может привести к нежелательным неблагоприятным последствиям: к несчастному случаю или к аварии.

Авария - внезапное разрушение оборудования, технических устройств и транспортных средств, зданий и сооружений, взрыв или выброс опасных веществ, нарушение течения технологических и иных производственных процессов.

Микрповреждение (микротравма) - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками, не повлекшие наступление временной нетрудоспособности.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору как на территории страхователя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном страхователем, и которое повлекло необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание работника, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

РАЗДЕЛ 2. ПРАВА РАБОТНИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

БЕЗОПАСНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО

Работник имеет право на:
рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда



Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Рабочее место и взаимное расположение его элементов должны обеспечивать содержание, техническое обслуживание, уборку и чистку используемых машин и оборудования, инструментов и мебели.

Организация и содержание рабочих мест должны обеспечивать безопасное передвижение работников и транспортных средств, безопасные действия с сырьем, материалами, заготовками, полуфабрикатами.

Застрахованный (работник) имеет право на обеспечение по страхованию:

1) в виде пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем и выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2) в виде страховых выплат:

-единовременной страховой выплаты застрахованному либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты (в случае смерти застрахованного - 1 млн руб.;

-ежемесячных страховых выплат застрахованному либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;

3) в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного при наличии последствий страхового случая.

СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Работник имеет право на:
обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

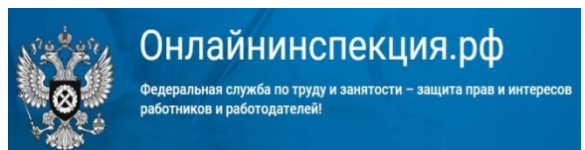


123456789012

Номер ЛН	123456789012 выдан 07.08.2018
ФИО застрахованного	ХАРИТОНОВА СВЕТЛАНА ИЛЬИНИЧНА
Наименование МО	БУ УРМАРСКАЯ ЦРБ МЗ ЧР
ОГРН МО	1022102830529
СНИЛС	123-456-789 01
Период нетрудоспособности	08.08.2018 - 13.08.2018
ФИО врача	МОСКОВКИНА ОЛЬГА ВАЛЕНТИНОВНА
Статус	030 - Закрыт
Место работы	основное, БУ УРМАРСКАЯ ЦРБ МЗ ЧР
Тип ЭЛН	Первичный

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Работник имеет право на: получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов



Работодатели могут размещать информационные материалы в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, способами:

- а) тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов;
- б) распространение материалов через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;
- в) размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя;
- г) рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов и др.

Работодатель обязан незамедлительно проинформировать работника об отнесении условий труда на его рабочем месте по результатам специальной оценки условий труда к опасному классу условий труда.

Специальная оценка условий труда – комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных производственных факторов и оценке их воздействия на работников. Работник вправе:

- 1) присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- 2) обращаться за получением разъяснений по вопросам специальной оценки условий труда;
- 3) обжаловать результаты специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Ресурс Роструда - [Онлайнинспекция.рф](https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminders/?role=employee) позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации. Сервис также предлагает ознакомиться с памятками по трудовым правам и обязанностям работника, содержащим рекомендации по его применению работниками и работодателями для решения наиболее распространенных трудовых ситуаций.

<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminders/?role=employee>

ОТКАЗ ОТ «ОПАСНОЙ» РАБОТЫ

Работник имеет право на: отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами



**ЗАЯВЛЕНИЕ
РАБОТНИКА
об отказе
от выполнения работ
в случае
возникновения
опасности
для его жизни и
здоровья вследствие
нарушения требований
охраны труда**

Трудовой кодекс РФ дает работнику возможность в целях самозащиты своих трудовых прав отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью. Важно отметить, что работник обязан письменно известить работодателя или его представителя о своих намерениях применить самозащиту. В противном случае его действия могут быть расценены как нарушение дисциплины труда.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением особых случаев, например, при работе на опасном производственном объекте в соответствии с Федеральным законом «О промышленной безопасности») работодатель на время устранения такой опасности обязан предоставить работнику другую работу. В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с законодательством.

Работа, которую работник вынужден выполнять под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия), в то время как он имеет право отказаться от её выполнения, в том числе в связи с возникновением непосредственной угрозы для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, в частности, необеспечения его средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, относится к принудительному труду, который запрещён трудовым законодательством!

СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ

Работник имеет право на:
обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном порядке



СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы. В тех случаях, когда СИЗ не указаны в соответствующих типовых нормах, они могут быть выданы работникам со сроком носки "до износа" на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ. Дежурные СИЗ общего пользования выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены. Указанные СИЗ с учетом требований личной гигиены закрепляются за определенными рабочими местами и передаются от одной смены другой.

ОБУЧЕНИЕ

Работник имеет право на:
обучение по охране труда за счет средств работодателя; дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда

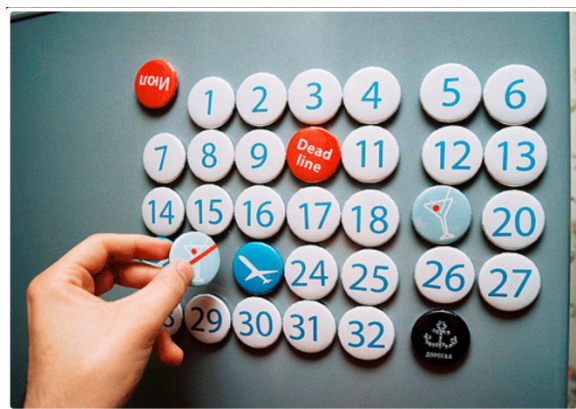
<p>Система обязательного государственного</p> <p>УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____</p> <p>Выдано: _____ (подпись, дата, место)</p> <p>Место работы: _____ (наименование организации)</p> <p>Должность: _____</p> <p>Проведена проверка знаний требований охраны труда по программе обучения по охране труда _____ часов.</p> <p>Специальное образование по охране труда _____ часов.</p> <p>Протокол заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда от «___» _____ 201_ г. № _____</p> <p>Председатель комиссии: _____ (подпись) (И.О.Ф.)</p> <p>М.П.</p>	<p>Система обязательного государственного</p> <p>Система обязательного контроля знаний требований охраны труда</p> <p>Ф. И. О. _____</p> <p>Место работы: _____</p> <p>Должность: _____</p> <p>Проведена проверка знаний требований охраны труда по _____ программе обучения по охране труда _____ часов.</p> <p>Протокол № _____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда от «___» _____ 201_ г.</p> <p>Председатель комиссии: _____ (подпись) (И.О.Ф.)</p> <p>М.П.</p>
--	---



Ликвидация рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда, в частности, возможна, если на рабочем месте установлен опасный класс условий труда, но на современном уровне развития техники и технологий обеспечить улучшение условий труда на данном рабочем месте не представляется возможным.

КОМПЕН- САЦИИ ЗА «ВРЕДНОСТЬ»

Работник имеет право на: гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором



Основные компенсации за условия труда должны быть указаны в Карте специальной оценки условий труда, с которой под роспись знакомится работник, а также в трудовом договоре:

- 1) сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю - для работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - ;
 - 2) минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для работ с нормальными условиями труда;
 - 3) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней работникам, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда;
 - 4) на отдельных рабочих местах выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты;
 - 5) при выполнении отдельных видов работ работникам предоставляется бесплатно по лечебно-профилактическому питанию
- Дополнительные гарантии и компенсации могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются. Работник также имеет право на возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном законодательством.

ОБРАЩЕНИЕ О ПРОВЕРКЕ И ЭКСПЕРТИЗЕ

Работник имеет право на: обращение о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства



РОСТРУД

Государственная инспекция труда в Нижегородской области

<https://git52.rostrud.gov.ru/>
(831) 433-38-08, 411-89-51
603000, г. Нижний Новгород,
ул. Пискунова, д. 3 корп. 3



Прокуратура
Нижегородской области

https://epp.genproc.gov.ru/web/proc_52
(831) 461-85-29, 414 22 20
603105, ГСП-10,
г. Нижний Новгород, ул. Ижорская, 25



Управление
по труду и занятости населения
Нижегородской области

<https://czn.government-nnov.ru/>
603006, г. Нижний Новгород,
ул. Варварская, 32
(831) 234-07-10, 214-03-38



<http://www.nizhprof.ru/>
603006, г. Нижний Новгород,
пр. Гагарина, д. 29
(831) 422-60-63, 422-60-64

Государственная инспекция труда в Нижегородской области осуществляет государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права во взаимодействии с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей, другими организациями.

Прокуратура Нижегородской области осуществляет надзор за исполнением федеральных законов, за соблюдением прав и свобод человека и гражданина.

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области осуществляет на территории региона реализацию государственной политики в сфере охраны труда, координацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и проводит государственную экспертизу условий труда, в том числе в целях предоставления в учреждения медико-социальной экспертизы заключения о характере и об условиях труда застрахованных, которые предшествовали наступлению страхового случая (при утрате трудоспособности).

Нижегородский областной союз организаций профсоюзов «Облсовпроф» через отраслевые профсоюзы и непосредственно имеют право на осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений

ОБРАЩЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Работник имеет право на:
обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда



ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН



Государственный орган, орган местного самоуправления или должностное лицо:

- 1) обеспечивает объективное, всестороннее и своевременное рассмотрение обращения, в случае необходимости - с участием гражданина, направившего обращение;
- 2) запрашивает необходимые для рассмотрения обращения документы и материалы в других государственных органах, органах местного самоуправления и у иных должностных лиц;
- 3) принимает меры, направленные на восстановление или защиту нарушенных прав, свобод и законных интересов гражданина;
- 4) дает письменный ответ по существу;
- 5) уведомляет гражданина о направлении его обращения на рассмотрение в другой государственный орган, орган местного самоуправления или иному должностному лицу.

Письменное обращение рассматривается в течение 30 дней со дня регистрации письменного обращения. В исключительных случаях уполномоченное лицо вправе продлить срок рассмотрения обращения не более чем на 30 дней, уведомив о продлении срока его рассмотрения гражданина.

Письменное обращение, содержащее вопросы, решение которых не входит в компетенцию данных государственного органа, органа местного самоуправления или должностного лица, направляется в течение семи дней со дня регистрации в соответствующий орган или соответствующему должностному лицу, в компетенцию которых входит решение поставленных в обращении вопросов, с уведомлением гражданина, направившего обращение, о переадресации обращения.

ЛИЧНОЕ УЧАСТИЕ

Работник имеет право на:
личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

Форма Н-1
Один экземпляр направляется пострадавшему или его доверенному лицу

УТВЕРЖДАЮ

(подпись, фамилия, инициалы работодателя (его представителя))
" ____ " ____ 20__ г.

Печать (при наличии печати)

АКТ № _____
о несчастном случае на производстве

1. Дата и время несчастного случая _____
(число, месяц, год и время происшествия несчастного случая, количество полных часов от начала работы)

2. Организация (работодатель), работником которой является (являлся) пострадавший _____
(наименование, место нахождения, юридический адрес, ведомственная и отраслевая принадлежность /код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД/; фамилия, инициалы работодателя – физического лица)

Наименование структурного подразделения _____



УТВЕРЖДАЮ
Главный врач центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора
(административная территория)
(Ф.И.О., подпись)
" ____ " ____ год
М.П.

АКТ
о случае профессионального заболевания
от " ____ " ____ года

1. _____
(фамилия, имя, отчество и год рождения пострадавшего)

2. Дата направления извещения _____
(наименование лечебно-профилактического учреждения, юридический адрес)

3. Заключительный диагноз _____

4. Наименование организации _____
(полное наименование, отраслевая принадлежность, форма собственности, юридический адрес, коды ОКПО, ОКОНХ)

5. Наименование цеха, участка, производства _____

6. Профессия, должность _____

7. Общий стаж работы _____

8. Стаж работы в данной профессии _____

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов _____

Расследование несчастных случаев проводится специально образованной комиссией. В зависимости от обстоятельств происшествия и характера повреждений здоровья пострадавших:

- расследование несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится в течение 3 дней;
- расследование иных несчастных случаев проводится в течение 15 дней.

Несчастные случаи, квалифицированные комиссией или государственными инспекторами труда, как несчастные случаи на производстве, подлежат оформлению актом о несчастном случае на производстве по форме Н-1. Работодатель в трехдневный срок после завершения расследования обязан выдать один экземпляр утвержденного им и заверенного печатью акта формы Н-1 пострадавшему, а при случае со смертельным исходом - доверенным лицам пострадавшего (по их требованию).

Акт о случае профессионального заболевания, выдаваемый на руки пострадавшему, устанавливает профессиональный характер заболевания, возникшего у работника на данном производстве. Контроль за соблюдением порядка расследования осуществляет Роспотребнадзор.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю.

ВНЕ- ОЧЕРЕДНОЙ МЕДОСМОТР

Работник имеет право на:
внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра



Внеочередной (внеплановый) медосмотр проводится в специализированном центре профпатологии (если по результатам периодического медосмотра имеется подозрение о наличии профессионального заболевания), а также, по решению работодателя, после длительного больничного, если есть сомнения в том, что состояние работника позволит ему полноценно и без негативных последствий для здоровья выполнять трудовые функции. В направлении на внеочередной медосмотр, выдаваемом работодателем работнику, должно быть указано, что мероприятие внеплановое, и указаны соответствующие основания.

САНИТАРНО- БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИ- ВАНИЕ

Работник имеет право на санитарно-бытовое обслуживание
В этих целях оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи



С 1 января 2021 года обязательные требования к санитарно-бытовым помещениям в зависимости от вида производственной деятельности, количества работников, в том числе занятых во вредных условиях труда, регламентирует соответствующий раздел VIII санитарных правил СП 2.2.3670-20. На крупных предприятиях также организуются здравпункты в целях реализации мероприятий по охране здоровья работников. Аптечки для оказания первой помощи должны быть укомплектованы медицинскими изделиями (не лекарственными средствами), а также инструкцией по оказанию первой помощи с применением аптечки. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших в результате несчастного случая на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится за счет средств работодателя

РАЗДЕЛ 3. БИБЛИОТЕКА ТРУДОВЫХ СИТУАЦИЙ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

Онлайнинспекция.рф Памятки Поиск по разделу... Войти

Прием на работу (заключение трудового договора) 6	Проведение инструктажей по охране труда	<input type="checkbox"/> Добавить
Изменение условий трудового договора 3	Медицинские осмотры	<input type="checkbox"/> Добавить
Увольнение (прекращение трудовых отношений) 15	Обязанности работодателя в сфере проведения специальной оценки условий труда	<input type="checkbox"/> Добавить
Рабочее время 9	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	<input type="checkbox"/> Добавить
Время отдыха 4	Служба охраны труда в организации	<input type="checkbox"/> Добавить
Оплата труда 4	Расследование несчастных случаев на производстве	<input type="checkbox"/> Добавить
Ответственность работников 5		
Ответственность работодателей 1		
Охрана труда 6		



Что делать, если работодатель поручил работу выполнение, которой связано с возникновением опасности для жизни и здоровья работника

!Внимание: инструкции носят рекомендательный характер. Если Ваши права нарушены, то Вы можете сразу обратиться в государственную инспекцию труда или в суд либо выполнять предложенные шаги.

Детализированная инструкция

- ШАГ 1** Ознакомьтесь с гарантиями, предоставляемыми трудовым законодательством работнику в области охраны труда
- ШАГ 2** Обратитесь к работодателю с заявлением об отказе от выполнения опасных работ
- ШАГ 3** Для принятия мер к урегулированию возникших разногласий обратитесь в компетентные инстанции

Нормативные документы, образцы заявлений



[Заявление в комиссию по трудовым спорам.rtf](#)

68.5 Кб



[Заявление в профсоюзную организацию.rtf](#)

76.5 Кб



[Исковое заявление в суд.rtf](#)

106.4 Кб



Что делать, если мне не выдали средства индивидуальной защиты

! Внимание: инструкции носят рекомендательный характер. Если Ваши права нарушены, то Вы можете сразу обратиться в [государственную инспекцию труда](#) или в суд, либо выполнять предложенные шаги.

Детализированная инструкция

- ШАГ 1** Ознакомьтесь с перечнем случаев, в которых работодатель обязан выдать работнику средства индивидуальной защиты.
- ШАГ 2** Определите типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ, подлежащие применению в Вашем случае.
- ШАГ 3** Потребуйте выдать Вам средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами.
- ШАГ 4** При неполучении СИЗ откажитесь от выполнения опасных работ.
- ШАГ 5** Для принятия мер к урегулированию возникших разногласий обратитесь в компетентные инстанции.

Нормативные документы, образцы заявлений



[Заявление о выдаче средств индивидуальной защиты.rtf](#)

44.6 Kb



[Заявление в комиссию по трудовым спорам.rtf](#)

63.5 Kb



[Заявление в профсоюзную организацию.rtf](#)

63.1 Kb



[Исковое заявление в суд.rtf](#)

82.0 Kb



[Уведомление_об_отказе_от_опасной_работы.rtf](#)

40.3 Kb



Полезные ссылки ресурса **Онлайнинспекция.рф**
на Памятки по трудовым правам и обязанностям, разъясняющие требования
трудового законодательства Российской Федерации в области охраны труда

- ⇒ Проведение инструктажей по охране труда: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/127>
 - ⇒ Медицинские осмотры: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/128>
 - ⇒ Обязанности работодателя в сфере проведения специальной оценки условий труда:
<https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/139>
 - ⇒ Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/207>
 - ⇒ Служба охраны труда в организации: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/208>
 - ⇒ Расследование несчастных случаев на производстве: <https://xn--80akibcicpdbetz7e2g.xn--p1ai/reminder/209>
-



СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ)



Как организовать работу со средствами индивидуальной защиты

СИЗ выдают работникам, чтобы предотвратить или уменьшить воздействие вредных и опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения. СИЗ применяют, когда безопасность выполняемых работ не может быть обеспечена другими способами
(ст. 221 ТК).

Работодатель за счет своих средств обязан обеспечить своевременную выдачу СИЗ, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ч. 5 ст. 221 ТК, п. 4, 10 приказа Минтруда от 29.10.2021 № 766н).


Выполните 11 действий, чтобы организовать работу со средствами индивидуальной защиты:

1. Назначьте ответственных
2. Разработайте необходимые документы
3. Выберите СИЗ
4. Приобретите СИЗ
5. Организуйте выдачу СИЗ
6. Проведите обучение работников
7. Проконтролируйте, что работники используют СИЗ
8. Организуйте хранение и уход
9. Проводите испытания
10. Своевременно оформляйте возврат СИЗ
11. Списывайте и утилизируйте СИЗ.

Работодатель может выдавать СИЗ по единым типовым нормам (далее — ЕТН), утвержденным приказом Минтруда от 29.10.2021 № 767н. Однако у ЕТН есть переходный период — до 31 декабря 2024 года. Это значит, что до конца 2024 года работодатель имеет право применять отраслевые типовые нормы с учетом результатов спецоценки и оценки профрисков (далее — ОПР).

Памятка. Обязанности работодателя в обеспечении работников СИЗ

1 ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЕСПЕЧЕНИИ РАБОТНИКОВ СИЗ



- Разработать на основании ЕТН с учетом СОУТ, ОНР и мнения профсоюза и утвердить ЛНА Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств (далее – СИЗ и СС) работникам организации
- Разработать ЛНА с порядком обеспечения работников СИЗ и СС, распределения обязанностей и ответственности должностных лиц за этапы обеспечения работников СИЗ и СС. Учесть особенности структуры управления организации и требований Правил
- Информировать работников о полагающихся им СИЗ и СС по Нормам и способах выдачи, условиях хранения, ответственности за целостность и комплектность СИЗ при их хранении в нерабочее время у работников
- Проводить обучение, инструктаж или информирование работников о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от них практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности
- Организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и СС, своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности или в случае досрочного выхода СИЗ из строя
- Не допускать работников к выполнению работ без СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств
- Обеспечить постоянное наличие СИЗ, смывающих и обеззараживающих средств в вендинговом оборудовании, в случае его применения
- Контролировать правильность применения СИЗ работниками
- Обеспечить хранение СИЗ по эксплуатационной документации изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации
- Обеспечить уход – стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обслуживание СИЗ по рекомендациям изготовителей СИЗ
- Обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ

«акцион» Охрана труда

У работодателя появилась новая возможность заменять несколько СИЗ из ЕТН на одно, если оно так же или лучше защищает от производственных факторов и опасностей, особых температурных условий или загрязнений (п. 11 Правил).

Работник обязан сообщать работодателю об изменившихся антропометрических данных, например, если он поправился или похудел. Тогда работодатель закупит соответствующие по размеру СИЗ.

Определение работодателем потребности в СИЗ

Потребность в СИЗ устанавливают по профессии или должности работника с учетом (п. 14 Правил):

- перечня и уровня воздействия вредных и опасных производственных факторов, и опасностей, которые определили в ходе спецоценки и ОНР;
- количества работников на рабочих местах;
- организации мероприятий по уходу;
- иных факторов, которые, по мнению работодателя, влияют на уровень потребности в СИЗ.

Работодатель может не учитывать СИЗ от опасностей, уровень риска которых не приведет к нанесению вреда здоровью работника во время работы. Уровень риска в таком случае контролируют другими мероприятиями, например, установкой защитных ограждений (п. 18 Правил).

Если профессии или должности нет в ЕТН или уровень защиты СИЗ из ЕТН не соответствует производственным факторам и опасностям, то работодатель должен при подборе СИЗ использовать (п. 18 Правил):

- все положения ЕТН;
- результаты СОУТ и ОНР;
- правила по охране труда;
- паспорта безопасности при работе с конкретными химическими веществами;
- документы, содержащие информацию о необходимости применения СИЗ.

Если профессии или должности нет в ЕТН, то работодатель использует информацию из профессиональных стандартов и квалификационных справочников (п. 18 Правил).

Для руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, бригадиров, мастеров не прописали обязательный набор СИЗ. Работодатель выдает СИЗ с теми же защитными свойствами, которые предусмотрены для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении (п. 18 Правил).

Выдача СИЗ

Личная карточка учета выдачи СИЗ, которая представлена в правилах, не является обязательной. Рекомендательный образец предусмотрен в приложении № 2 к Правилам (п. 25 Правил). Работодатель вправе разработать свой образец карточки, но учесть все требования правил.

Работодателю не нужно дублировать личную карточку на бумаге, если решил вести документ в электронном виде (п. 27 Правил).

Выдача дежурных СИЗ

Работодатель фиксирует выдачу и сдачу дежурных СИЗ по окончании нормативного срока в отдельной карточке выдачи дежурных СИЗ. Рекомендуемый образец предусмотрен в приложении № 3 к Правилам (п. 34 Правил).

Выдача дерматологических СИЗ и смывающих средств

В период распространения вирусных инфекций дерматологические СИЗ выдают всем работникам, например, во время пандемии все работники должны использовать медицинские маски (п. 44 Правил).

Если дерматологические СИЗ расфасованы в упаковки по 250 мл и более, то работодатель выдает их работникам только в дозаторах, которые размещает в производственных или санитарно-бытовых помещениях. Работодатель обязан контролировать исправность дозаторов, ремонтировать и вовремя заменять их (п. 46 Правил).

Выдачу дерматологических СИЗ работодатель фиксирует в личной карточке учета выдачи СИЗ и указывает способ выдачи — лично или через дозатор (п. 47 Правил).

Выдача СИЗ с учетом климатических особенностей и сезонности

Время хранения зимних СИЗ, отпуск работника или период его временной нетрудоспособности можно не включать в расчет продолжительности срока носки. При этом максимальный срок носки не должен будет превышать 2,5 года (п. 50 Правил).

Выдача СИЗ работникам сторонних организаций

СИЗ работников сторонних организаций должны учитывать специфику производственной деятельности работодателя, на территории которого проводятся работы. Информацию для подбора СИЗ по запросу предоставляет работодатель, на территории которого проводятся работы (п. 51 Правил).

Работодатель сторонней организации отвечает за выдачу, учет выданных СИЗ, а также мероприятия по уходу и ремонту СИЗ своих работников (п. 52 Правил).

Есть случай, когда СИЗ выдают и возвращают на территории работодателя, у которого проводятся работы. Если работодатель сторонней организации не может организовать выдачу и возврат СИЗ из-за соблюдения требований законодательства по обеспечению радиационной, биологической и химической безопасности (п. 53 Правил).

Замена СИЗ для улучшения защитных свойств

Работодатель вправе заменить средство индивидуальной защиты из ЕТН на другое, если оно равноценно или лучше защищает работника от вредных и опасных факторов и опасностей, которые установили по результатам СОУТ и ОПР. Также можно заменить несколько видов СИЗ из ЕТН на один, который обеспечивает равноценную совмещенную защиту (п. 54, 55 Правил).

Замену работодатель согласует с профсоюзом или другим представительным органом работников. Если в организации нет такого органа, работодатель меняет нормы выдачи без

согласования. Информацию о замене СИЗ обязательно отражают в нормах выдачи СИЗ организации.

Эксплуатация СИЗ

Работодатель разрабатывает перечень СИЗ, которые подлежат испытаниям и проверке. Документ согласует с профсоюзом и далее утверждает (п. 59 Правил).

Если у работников есть необходимость из-за условий работы оставлять СИЗ в нерабочее время у себя, то работодатель должен закрепить перечень таких средств в ЛНА. Тогда ответственность за сохранность СИЗ несет работник, за которым закрепили данные СИЗ (п. 61 Правил).

Ситуация

Нужно ли пересматривать порядок обеспечения СИЗ работодателя

Да, нужно.

С 1 сентября 2023 года действуют новые Правила обеспечения СИЗ, которые утвердили приказом Минтруда от 29.10.2021 № 766н. В пункте 10 Правил перечислены обязанности работодателя, в том числе разработка ЛНА с порядком обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами.

В ЛНА включите минимум восемь разделов:

- распределение обязанностей и ответственности руководителей структурных подразделений по организации и обеспечению функционирования процесса обеспечения работников СИЗ;
- порядок выявления потребности работников в СИЗ;
- порядок планирования потребности в СИЗ, включая подбор СИЗ;
- предупредительно-плановый характер закупки, аренды, аутсорсинга СИЗ;
- порядок выдачи, эксплуатации и использования, входного контроля, хранения, ухода и обслуживания, вывода из эксплуатации и утилизации СИЗ;
- порядок информирования работников по вопросам обеспечения СИЗ;
- порядок обеспечения работников СИЗ — выдача, эксплуатация, хранение, уход и обслуживание, вывод из эксплуатации;
- контроль за обеспеченностью работников СИЗ и их применением, а также анализ результатов контроля.

Требования к содержанию ЛНА прописали в разделе XVI Правил.

Ситуация

Нужно ли заводить новые личные карточки учета выдачи СИЗ

Да, нужно.

С 1 сентября 2023 года применяйте новые личные карточки учета выдачи СИЗ. Не переписывайте информацию со старой карточки, просто приложите ее к новой. Рекомендуемый образец карточки в приложении № 1 к Правилам. Форму оформите приложением к Порядку обеспечения СИЗ работодателя по ТОН ЕТН

Работодатель вправе (п. 11 Правил):

- формировать Нормы и вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств;
- организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов с помощью вендингового оборудования и дозаторов;
- заменять несколько СИЗ на одно, если СИЗ обеспечит аналогичную или улучшенную защиту от вредных и опасных производственных факторов, и опасностей, а также особых температурных условий или загрязнений.

Обязанности работника при применении СИЗ закреплены в п. 12 Правил. Работник обязан:

- использовать СИЗ по назначению;
- соблюдать правила эксплуатации СИЗ;
- проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ;
- информировать о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;
- сообщить об изменении антропометрических данных;
- вернуть утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
- вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

Как назначить ответственных

Руководитель назначает приказами ответственных за выдачу, учет и хранение СИЗ.

Кого назначить?

Любого сотрудника организации, у которого обязанность по выдаче СИЗ прописана в должностной инструкции. Например, руководителей подразделений, специалиста АХО, специалиста по охране труда.

Количество ответственных не регламентировано. Руководитель организации решает самостоятельно, сколько ответственных назначить, исходя из специфики компании. Например, в организации с большой численностью можно назначить ответственных в каждом структурном подразделении.

Какие действия СОТ

По профстандарту, утвержденному приказом Минтруда от 22.04.2021 № 274н, специалист по охране труда:

- информирует работников о СИЗ, которые им полагаются;
- координирует и контролирует обеспечение работников СИЗ, хранение СИЗ, оценку состояния и исправности СИЗ.

Кроме того, специалист по охране труда должен уметь:

- формировать требования к СИЗ с учетом условий труда на рабочих местах;
- оценивать характеристики СИЗ и их соответствие нормативным требованиям;
- оформлять документы по СИЗ.

Как распределить обязанности по приобретению и выдаче СИЗ между работниками организации

1. Руководители структурных подразделений формируют заявки на приобретение СИЗ на основании ЕТН. В заявках надо указать наименования спецодежды и обуви, их модели, защитные пропитки, размеры и другие параметры. После подготовки документы согласовываются со службой охраны труда или специалистом по охране труда.

2. На основании заявок и штатного расписания специалисты отдела снабжения совместно с бухгалтерией и завскладом определяют общую потребность по каждому виду и типу СИЗ. Получившееся количество надо увеличить на 10 процентов — это будет запас для вновь принимаемых работников. На основании этих данных бухгалтерия разрабатывает план обеспечения средствами индивидуальной защиты на текущий год.

3. Каждую партию СИЗ принимают заведующий складом, представители отдела снабжения, бухгалтерии и службы охраны труда.

4. Запрещено принимать от поставщиков СИЗ, не прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия согласно Техническому регламенту «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011).

5. В бухгалтерии предприятия заполняется личная карточка учета выдачи СИЗ (после получения выписки из приказа о приеме работника). На основании личных карточек учета СИЗ бухгалтер выписывает накладную на отпуск материальных ценностей со склада.

6. Завскладом на основании накладной из бухгалтерии выдает работнику СИЗ под подпись. Накладные с подписью работника о получении СИЗ в конце месяца заведующий складом возвращает в бухгалтерию.

7. Бухгалтер записывает все выдачи и сдачи СИЗ в личные карточки учета с указанием срока носки и процента годности на момент выдачи. В документах, регулирующих отпуск спецодежды работникам, помимо других данных, следует указывать основание выдачи.

8. Учет выдачи СИЗ ведется в электронном виде (п. 25 Правил). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета СИЗ.

9. Обеспечение работников дежурными СИЗ производится на основании заявок руководителей структурных подразделений.

10. В заявках руководителей структурных подразделений на выдачу дежурной спецодежды и обуви указываются:

- наименования специальной одежды, специальной обуви;
- ГОСТы, ОСТы, технические условия;
- модели;
- защитные пропитки;
- цвета тканей;
- пол, рост, уточняющие размеры;
- для касок и предохранительных поясов — типоразмеры.

Контроль

1. Руководители структурных подразделений контролируют:

- выполнение заявок на СИЗ;
- правильность применения СИЗ;
- их своевременную замену, проверку и испытания.

2. Специалист по охране труда контролирует:

- обеспечение и правильное применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- состояние предохранительных приспособлений и защитных устройств;
- организацию хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта спецодежды, обуви и других СИЗ.

3. Бухгалтерия контролирует правильность выдачи, учета и списания спецодежды, обуви и других СИЗ.

Какие документы оформить

Для организации выдачи СИЗ разработайте и утвердите порядок обеспечения работников СИЗ. Разработайте Нормы выдачи, далее определите перечень СИЗ, которые подлежат испытаниям и проверке. Если по условиям труда работники оставляют СИЗ в нерабочее время у себя, а не хранят на территории организации, разработайте перечень таких СИЗ.

Приказом назначьте ответственных за выдачу, учет и хранение СИЗ. Фиксируйте выдачу в личной карточке выдачи СИЗ и карточке выдачи дежурных СИЗ. Если по новым Нормам выдачи добавились СИЗ, то составьте список недостающих средств и направьте его вместе со служебной запиской в отдел закупок.

Ситуация

Нужно ли разработать новые нормы выдачи СИЗ работодателя по приказу № 766н

Да, нужно.

Пересмотрите нормы выдачи СИЗ работодателя и учтите в них требования из пункта 14 приказа № 766н. Например, укажите классы защиты и эксплуатационные уровни.

Как выбрать

Работодатель самостоятельно определяет категории работников, которым нужно выдать СИЗ, с учетом спецоценки и ОПР. Выдайте СИЗ сотрудникам, чьи профессии или должности указаны в ЕТН или ТОН и которые заняты на работах:

- с вредными или опасными производственными факторами;
- в особых температурных условиях;
- связанных с загрязнением.

Отметьте выдачу работникам СИЗ в личной карточке учета выдачи СИЗ.

Выбор СИЗ для работников отражают в Нормах выдачи. Чтобы составить Нормы выдачи работодателя, воспользуйтесь ЕТН или ТОН. Если профессии или должности работника нет в ЕТН, применяйте (п. 18 Правил):

- все положения ЕТН;
- результаты спецоценки и ОПР;
- правила по охране труда;
- паспорта безопасности при работе с конкретными химическими веществами;
- документы, содержащие информацию о необходимости применения СИЗ.

Руководителям, специалистам, инженерно-техническим работникам, бригадирам, мастерам выдайте СИЗ с теми же защитными свойствами, как и для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении.

Внимание!

Работодатель не имеет права уменьшать нормы выдачи СИЗ по сравнению с установленными в ЕТН

Чтобы улучшить норму СИЗ или заменить аналогичными, учтите (п. 54 Правил):

- результаты спецоценки условий труда и ОПР;
- мнение профсоюза или другого представительного органа работников.

Ситуация

Как выбрать изолирующий СИЗОД

Выполнение работ продолжительностью:

- не более 2 часов – средства индивидуальной защиты органов дыхания со сжатым воздухом или средства индивидуальной защиты органов дыхания с химически связанным кислородом;
- более 2 часов – средства индивидуальной защиты органов дыхания со сжатым кислородом.

В случаях, когда не требуется мобильность пользователя, то есть СИЗОД может быть соединен с источником чистого воздуха, - средства индивидуальной защиты органов дыхания неавтономные с подачей чистого воздуха по шлангу/магистрالي.

Ситуация

Как выбрать фильтрующий СИЗОД

Выберите фильтрующий СИЗОД по приведенной таблице.

Условия окружающей среды	Фильтрующее противоаэрозольное СИЗОД	Фильтрующее противогазовое СИЗОД	Фильтрующее комбинированное СИЗОД
Наличие аэрозолей	+	-	-
Наличие аэрозолей	-	+	-
Наличие аэрозолей	-	-	+

При наличии в воздухе рабочей зоны газов и (или) паров необходимо применять следующие марки фильтров:

- противогазовые фильтры марки А предназначены для защиты от органических газов и паров с температурой кипения свыше 65°C;
- противогазовые фильтры марки В предназначены для защиты от неорганических газов и паров, за исключением оксида углерода;
- противогазовые фильтры марки Е предназначены для защиты от диоксида серы и других кислых газов;
- противогазовые фильтры марки К предназначены для защиты от аммиака и его органических производных;
- противогазовые фильтры марки АХ предназначены для защиты от органических газов и паров с температурой кипения не более 65°C;

- противогазовые фильтры марки SX предназначены для защиты от монооксида углерода (СО) и других газов и паров, не поименованных в других марках;
- противогазовые фильтры, входящие в состав комбинированных фильтров специальной марки NOR3, предназначены для защиты от оксидов азота;
- противогазовые фильтры, входящие в состав комбинированных фильтров специальной марки HgP3, предназначены для защиты от паров ртути.

Ситуация

Можно ли заменить костюм для защиты от нетоксичной пыли на костюм от общих производственных загрязнений

Можно, если костюм равноценно или лучше защищает работника от вредных и опасных производственных факторов.

Обычный костюм для защиты от общих производственных загрязнений не защитит работника от нетоксичной пыли. Однако работодатель вправе заменить средство индивидуальной защиты из ЕТН на другое, если оно равноценно или лучше защищает работника от вредных и опасных факторов и опасностей, которые установили по результатам СОУТ и ОПР. Также можно заменить несколько видов СИЗ из ЕТН на один, который обеспечивает равноценную совмещенную защиту (п. 54, 55 Правил).

Замену работодатель согласует с профсоюзом или другим представительным органом работников. Если в организации нет такого органа, работодатель меняет нормы выдачи без согласования. Информацию о замене СИЗ обязательно отражают в нормах выдачи СИЗ организации.

Ситуация

Какой документ в приоритете — единые типовые нормы или типовые нормы

В приоритете единые типовые нормы.

Документ имеет четыре преимущества:

1. ЕТН уже содержат СИЗ, которые нужно выдать в зависимости от опасностей на рабочем месте. Работодатель в полной мере защитит работника.
2. Можно вернуть из СФР средства за покупку СИЗ, которые не положены по профессии, но нужны из-за опасностей на рабочем месте.
3. Из ЕТН исключили излишние требования. Теперь выдают СИЗ с учетом тех опасностей, которые есть на конкретном рабочем месте работника.
4. Перечислены дополнительные СИЗ, которые не попадают под действие ТР ТС 019/2011. Однако если работодатель включит их в нормы, они попадают под налогообложение.

Ситуация

Как определить, к какому классу относятся СИЗ по степени риска

Определите класс СИЗ по декларации или сертификату на СИЗ. У СИЗ первого класса — декларация соответствия, у СИЗ второго класса — сертификат.

По степени риска разделяют два класса СИЗ:

- первый класс — СИЗ простой конструкции, которые используют в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю. Эти СИЗ подлежат декларации соответствия;
- второй класс — СИЗ сложной конструкции, которые защищают от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя. Эти СИЗ подлежат обязательной сертификации.

Ситуация

Можно ли заменять СИЗ на аналогичные

Можно, если аналогичные СИЗ равноценно или лучше защищают работника от вредных и опасных производственных факторов.

Заменить СИЗ из ЕТН на другое можно, если оно равноценно или лучше защищает работника от вредных и опасных факторов, которые установили по результатам СОУТ и ОНР. Также можно заменить несколько видов СИЗ из ЕТН на один, который обеспечивает равноценную совмещенную защиту (п. 54, 55 Правил). Замену согласуйте с профсоюзом или другим представительным органом работников. Информацию о замене СИЗ отражают в нормах выдачи СИЗ организации.

Ситуация

Нужно ли выдавать СИЗ специалистам, должностей которых нет в приложении 1 ЕТН

Да, если у них идентифицированы опасности, по которым положена выдача СИЗ в приложении 2 ЕТН.

Обеспечить специалистов СИЗ необходимо, если это установлено по результатам спецоценки или оценки профрисков (п. 13 Правил выдачи СИЗ). Например, если архитектор посещает строительные площадки, то ему нужно выдать СИЗ для защиты от рисков, которые связаны с его нахождением на объектах. Если работники проходят на рабочее место через производственные помещения, им также положены СИЗ.

Ситуация

Как определить размер респираторов, рукавиц и перчаток

Определите размеры по таблице и формуле.

Чтобы определить размер респиратора, измерьте расстояние от самой углубленной точки переносицы до самой низкой точки на подбородке. Соответствие размеров приведено в таблице.

Высота лица	См	9,9–10,9	11–11,9	12 и более
Размер СИЗОД	Международный	S	M	L
	Производителя	Рост 1 малый	Рост 2 стандартный	Рост 3 большой

Чтобы определить размер рукавиц или перчаток, необходимо измерить обхват ладони у основания большого пальца. Далее воспользуйтесь формулой, где Об — измеренный обхват:

$$\text{Размер} = \text{Об} : 2,54.$$

Результат округлите до целого числа или до 0,5 по правилам округления. Полученное число и будет размером для рукавиц и перчаток.

Ситуация

Как определить размер СИЗ

Узнайте актуальные размеры одежды у работников.

Работник обязан сообщать работодателю об изменившихся антропометрических данных, например, если он поправился или похудел (п. 12 Правил). Тогда работодатель сможет закупить соответствующие по размеру СИЗ.

Ситуация

Какие СИЗ выдавать главному инженеру

Зависит от работы, которую главный инженер выполняет.

Для руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, бригадиров, мастеров не прописали обязательный набор СИЗ. Работодатель выдает СИЗ с теми же защитными свойствами, которые предусмотрены для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении (п. 18 Правил).

Ситуация

Какие средства защиты от поражения электрическим током должны использоваться при работе в электроустановках

При работе в электроустановках используют:

- средства защиты от поражения электрическим током (электрозащитные средства);
- средства защиты от электрических полей повышенной напряженности коллективные и индивидуальные – в электроустановках напряжением 330 кВ и выше;
- средства индивидуальной защиты в соответствии с государственным стандартом — средства защиты головы, глаз и лица, рук, органов дыхания, от падения с высоты, одежду специальную защитную.

К электрозащитным средствам относятся:

- изолирующие штанги всех видов;
- изолирующие клещи;
- указатели напряжения;
- сигнализаторы наличия напряжения индивидуальные и стационарные;
- устройства и приспособления для обеспечения безопасности работ при измерениях и испытаниях в электроустановках (указатели напряжения для проверки совпадения фаз, клещи электроизмерительные, устройства для прокола кабеля);
- диэлектрические перчатки, галоши, боты;
- диэлектрические ковры и изолирующие подставки;
- защитные ограждения (щиты и ширмы);
- изолирующие накладки и колпаки;
- ручной изолирующий инструмент;
- переносные заземления;
- плакаты и знаки безопасности;
- специальные средства защиты, устройства и приспособления изолирующие для работ под напряжением в электроустановках напряжением 110 кВ и выше;
- гибкие изолирующие покрытия и накладки для работ под напряжением в электроустановках напряжением до 1000 В;
- лестницы приставные и стремянки изолирующие стеклопластиковые.

Выбор необходимых электротехнических средств, средств защиты от электрических полей повышенной напряженности и средств индивидуальной защиты регламентируют НПА:

- приказом Минэнерго от 30.06.2003 № 261;
- приказом Минтруда от 15.12.2020 № 903н.

Внимание!

Все организации продолжают использовать СО 153-34.03.603-2003

До 1 декабря 2023 года применяли инструкцию, утвержденную приказом Минэнерго от 30.06.2003 № 261. Сейчас СО 153-34.03.603-2003 отменили приказом Минэнерго от 01.12.2023 № 1105, но замещающий документ не выпустили.

Ситуация

Где узнать размеры диэлектрических бот и ковриков

Определить размеры диэлектрической обуви можно по ГОСТ 3385-78, размеры диэлектрических ковриков — по ГОСТ 4997-75.

Ситуация

Какие СИЗ выдать электрику

Вид выдаваемых СИЗ зависит от того, какой электрик имеется в виду. Например, для электрика участка СИЗ выдают по пункту 5234 ЕТН с учетом спецоценки и ОНР.

Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года
	Белье специальное термостойкое или Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1 пара
Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар
Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт.
	Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года
Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года

Далее проанализируйте опасности, которые выявлены при ОНР у электрика участка. Воспользуйтесь приложением 2 к ЕТН, чтобы дополнить нормы выдачи с учетом выявленных опасностей.

Ситуация

Какие СИЗ выдать водителю

Вид выдаваемых СИЗ зависит от того, какой водитель имеется в виду. Например, для водителя автомобиля СИЗ выдают по пункту 783 ЕТН с учетом спецоценки и ОНР.

Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
	Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара

Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.

Далее проанализируйте опасности, которые выявлены при ОПР у водителя автомобиля. Воспользуйтесь приложением 2 к ЕТН, чтобы дополнить нормы выдачи с учетом выявленных опасностей.

Ситуация

Какие СИЗ выдать водителю погрузчика

Водителю погрузчика выдайте СИЗ по пункту 790 ЕТН с учетом спецоценки и ОПР.

Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
Одежда специальная защитная	Костюм сигнальный повышенной видимости для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
	Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года

Далее проанализируйте опасности, которые выявлены при ОПР у водителя погрузчика. Воспользуйтесь приложением 2 к ЕТН, чтобы дополнить нормы выдачи с учетом выявленных опасностей.

Ситуация

Какие СИЗ выдать кладовщикам

Вид выдаваемых СИЗ зависит от того, какой кладовщик имеется в виду. Например, для кладовщика, который не работает в инструментальной кладовой или не работает на складе со спецпродукцией, можно выдать СИЗ по пункту 1511 ЕТН с учетом спецоценки и ОПР.

Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
Средства защиты глаз	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

Далее проанализируйте опасности, которые выявлены при ОПР у водителя погрузчика. Воспользуйтесь приложением 2 к ЕТН, чтобы дополнить нормы выдачи с учетом выявленных опасностей.

Ситуация

Какие используют СИЗ для защиты от шума

Для защиты от шума используют СИЗ защиты органов слуха, которые перечислены в ГОСТ EN 13819-1-2021:

1. Вкладыши — закрывают только слуховой проход, уровень защиты минимальный — снижают воздействие на 10–20 дБ. Вкладыши бывают одноразовые и многоразовые. Материал, из которого они изготавливаются, твердый, эластичный или волокнистый.
2. Наушники — полностью закрывают ухо «ракушкой», снижают воздействие на 20–30 дБ. Могут крепиться на жестком или мягком оголовье, часто встречаются встроенные в головной убор.
3. Противошумные наушники, смонтированные с защитной каской, — снижают воздействие на 30–50 дБ.

Ситуация

По каким нормам выдавать СИЗ работникам, управляющим транспортом

Работникам, управляющим транспортом, выдавайте СИЗ по ЕТН с учетом спецоценки и ОПР. Сначала откройте приложение 1 и определите минимальную норму выдачи для работников:

- водителю автомобиля — по пункту 783 ЕТН;
- водителю погрузчика — по пункту 790 ЕТН;
- водителю электро- и автотележки — по пункту 794 ЕТН;

Далее проанализируйте опасности, которые выявлены при ОПР у работника. Воспользуйтесь приложением 2, чтобы дополнить нормы выдачи с учетом выявленных опасностей.

Ситуация

Где найти единые типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ для почтальонов

Почтальону выдайте СИЗ по пункту 3703 ЕТН с учетом спецоценки и ОПР.

Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

Далее проанализируйте опасности, которые выявлены при ОПР у почтальона. Воспользуйтесь приложением 2 к ЕТН, чтобы дополнить нормы выдачи с учетом выявленных опасностей.

Ситуация

Можно ли уменьшить нормы выдачи спецодежды, увеличив срок носки, если приобрести более качественную и дорогую спецодежду

Нет, уменьшать нормы выдачи спецодежды нельзя.

Работодатель вправе заменить средство индивидуальной защиты из ЕТН на другое, если оно равноценно или лучше защищает работника от вредных и опасных факторов и опасностей, которые установили по результатам спецоценки и ОПР. Также можно заменить несколько видов СИЗ из ЕТН на один, который обеспечивает равноценную совмещенную защиту (п. 54, 55 Правил).

Если локальный акт ухудшает положение работников по сравнению с трудовым законодательством, он считается недействительным (ст. 8 ТК).

Работодатель не вправе увеличить первоначальный срок носки СИЗ, тем самым уменьшив норму выдачи на год определенного вида СИЗ. Например, если в утвержденных нормах выдачи установлено, что на полтора года выдают два костюма для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, то выдать один костюм на год или два костюма на два года нельзя.

Ситуация

Как провести оценку эффективности СИЗ

Насколько эффективны СИЗ и можно ли снизить подкласс условий труда, решают эксперты во время специальной оценки условий труда.

Кроме того, дополнительно может быть проведена оценка эффективности уже выданных работнику СИЗ по соответствующему идентифицированному вредному или опасному фактору производственной среды и трудового процесса.

Итоговая оценка эффективности средств индивидуальной защиты на рабочем месте состоит:

- из оценки обеспеченности работника СИЗ;
- оценки защищенности работника СИЗ;
- оценки эффективности выданных работнику СИЗ.

Это следует из методики, утвержденной приказом Минтруда от 05.12.2014 № 976н.

Как приобрести

Средства защиты закупают ответственные за это работники на основании Норм выдачи. Проследите, чтобы в подразделениях своевременно и в полном объеме составляли заявки на СИЗ, а также координируйте работу отделов закупки, снабжения, транспортировки и хранения.

Средства защиты должны соответствовать полу и размеру одежды и обуви работника. Руководителям структурных подразделений нужно указать в заявках актуальные антропометрические данные работников.

Определите компанию, у которой будете приобретать СИЗ, совместно с отделом материально-технического снабжения, юридическим отделом и службой безопасности.

Приобретенные СИЗ должны отвечать установленным законодательством требованиям безопасности. Это подтверждается декларацией или сертификатом соответствия, которые получают все производители продукции.

Ситуация

Должен ли быть запас СИЗ

Однозначно ответить нельзя. В Правилах не установили такое требование, однако рекомендуем иметь запас СИЗ.

Самостоятельно рассчитайте запас СИЗ с учетом количества рабочих мест и объектов, где их применяют. Также обратите внимание на проходимость на объекте или рабочем месте, от которой зависит износ СИЗ и периодичность их замены. Если работаете по старым нормам, сохраните запас СИЗ в переходный период в прежнем объеме.

Работодатель не в праве допускать работника до выполнения работ без средств защиты (п. 10 Правил). С запасом будете уверены, что каждый работник обеспечен СИЗ.

Ситуация

Как организовать приемку СИЗ при входном контроле

Можно издать несколько актов либо закрепить все правила по СИЗ в одном локальном акте.

Каждую партию СИЗ принимают несколько человек — заведующий складом, представители отдела снабжения, бухгалтерии и службы охраны труда или другие лица, назначенные приказом.

Запрещено принимать от поставщиков СИЗ, которые не прошли обязательную сертификацию или декларирование соответствия согласно Техническому регламенту «О безопасности средств индивидуальной защиты» (ТР ТС 019/2011).

СИЗ должны отвечать следующим требованиям:

- должны соответствовать полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой работы;
- иметь сертификат или декларацию;
- иметь копию заключения о подтверждении производства промышленной продукции на территории России, выданного Минпромторгом в отношении СИЗ, — без этого заключения взносы из СФР не возместят.

Подтвердить соответствие СИЗ требованиям Технического регламента Таможенного союза можно двумя способами:

- декларирование соответствия;
- сертификация.

Как организовать выдачу

Выдавайте СИЗ в зависимости от предназначения.

1. Индивидуального учета. Должны соответствовать полу и антропометрическим параметрам работника (п. 24 Правил). Выдавайте по Нормам выдачи работодателя.
2. Дежурные. Закрепите за определенным рабочим местом и выдавайте работникам поочередно только на время выполнения работ, для которых эти СИЗ предназначены (п. 32 Правил).
3. Дерматологические. Выдавайте для защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ.

СИЗ индивидуального учёта

Средства индивидуальной защиты должны соответствовать полу и антропометрическим параметрам работника (п. 24 Правил). Выдавайте СИЗ по Нормам выдачи работодателя. Сроки использования СИЗ исчисляйте со дня их фактической выдачи работникам.

Внимание!

Все СИЗ, включенные в Нормы работодателя, обязательны к выдаче работникам. Руководителям, специалистам, ИТР, бригадирам, мастерам выдайте СИЗ с теми же защитными свойствами, как и для работников, работу которых они контролируют или участвуют в ее выполнении. Нормативный срок эксплуатации СИЗ для ИТР устанавливает работодатель. Срок не может превышать срока годности СИЗ, который установил изготовителем.

Совет

Выдайте работникам два и более комплекта СИЗ, указанных в Норммах выдачи.

В период ремонта работник не может пользоваться СИЗ. Работодатель не в праве допускать работника до выполнения работ без средств индивидуальной защиты (п. 10 Правил).

Выдайте работникам два и более комплекта СИЗ, чтобы обеспечить недостающими средствами индивидуальной защиты во время ухода и ремонта. Если выдать работникам несколько комплектов, то нормативный срок эксплуатации СИЗ суммируется. При этом срок эксплуатации не может превышать срока годности СИЗ (п. 70 Правил).

Выдайте дополнительные СИЗ работникам, которые совмещают несколько профессий, по каждой из которых полагаются СИЗ. Виды дополнительных СИЗ определите по ЕТН для основной и совмещаемой профессии, а также учтите ОПР.

По результатам спецоценки условий труда может быть предусмотрена выдача этих СИЗ как дежурных – для периодического использования только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены.

Выдачу и возврат СИЗ фиксируют в личной карточке учета выдачи СИЗ в электронном или бумажном виде (п. 24–25 Правил).

Личная карточка учета выдачи СИЗ, которая представлена в правилах, не является обязательной. Рекомендуемый образец предусмотрен в приложении № 2 к Правилам (п. 25 Правил). Работодатель вправе разработать свой образец карточки, но учесть все требования правил.

Не нужно дублировать личную карточку на бумаге, если решили вести документ в электронном виде (п. 27 Правил).

Работодатель вправе организовать выдачу СИЗ и их сменных элементов простой конструкции посредством автоматизированных систем выдачи — вендингового оборудования (п. 28 Правил). Через автомат удобно выдавать СИЗ, которые сотрудник получает каждую смену или несколько раз в месяц. Например, респираторы, перчатки, беруши.

Для такой выдачи обеспечьте идентификацию работника и автоматическое заполнение данных о выданных СИЗ в электронной карточке учета выдачи СИЗ. Идентификацию можно осуществлять с помощью карточек, пропусков, биометрии и других методов. Способ выдачи установите локальным нормативным актом.

Ситуация

Какие СИЗ можно выдавать через вендинговый автомат

Через вендинговые автоматы работодатель может выдавать СИЗ и их сменные элементы простой конструкции. То есть те СИЗ, которые не требуют получения дополнительных практических навыков. (п. 28 Правил). Через автомат удобно выдавать СИЗ, которые сотрудник получает каждую смену или несколько раз в месяц. Например, респираторы, перчатки, беруши.

Ситуация

Какие СИЗ нельзя выдавать через вендинговый автомат

Не выдают через вендинговые автоматы средства защиты, которые сотрудники меряют перед получением, например, спецодежду и спецобувь. Их работники получают на складе. Там же

нужно выдавать спецсредства, например, страховочные системы, так как перед их использованием важно провести обучение.

Дежурные СИЗ

Дежурные СИЗ закрепляют за определенным рабочим местом и выдают поочередно нескольким работникам только на время выполнения тех работ, для которых эти СИЗ предназначены (п. 32 Правил). Выдачу и сдачу дежурных СИЗ фиксируют в карточке выдачи дежурных СИЗ.

Дерматологические СИЗ и смывающие средства

Для защиты от загрязнений, воздействия агрессивных рабочих материалов, веществ и сред работникам выдают дерматологические СИЗ и смывающие средства. Это могут быть кремы, эмульсии, гели, спреи (п. 35 Правил). Если дерматологические СИЗ расфасованы в упаковки по 250 мл и более, то работодатель выдает их работникам только в дозаторах, которые размещает в производственных или санитарно-бытовых помещениях.

Ситуация

При определении сроков носки СИЗ на что ориентироваться – на срок эксплуатации или срок годности СИЗ

На срок эксплуатации СИЗ.

Ориентируйтесь на срок эксплуатации СИЗ и исчисляйте его со дня фактической выдачи СИЗ работнику (п. 56 Правил выдачи СИЗ). Однако нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в Нормах работодателя (п. 57 Правил выдачи СИЗ).

Пример

Сколько можно эксплуатировать СИЗ

Нормативный срок эксплуатации костюма от общих производственных загрязнений – 1 год, а срок годности – 5 лет. Работник может эксплуатировать СИЗ максимум 1 год, но в период срока годности. Если костюм поступил на склад в 2022 году, то в течение 5 лет работодатель вправе выдать его работнику для носки на 1 год.

Если СИЗ выдают руководителю или специалисту, то срок эксплуатации можно увеличить на срок не более срока годности СИЗ. Изменения работодатель отражает в Нормах (п. 18 Правил выдачи СИЗ). Тогда тот же самый костюм от ОПЗ можно выдать на срок до 5 лет, если это закрепили в Нормах.

Ситуация

В какие сроки необходимо выдать СИЗ, в том числе зимние

В НПА не установлены конкретные сроки выдачи СИЗ.

Выдавайте СИЗ до выполнения должностных обязанностей работника. Работодатель не в праве допускать сотрудника до выполнения работ без средств индивидуальной защиты (ст. 221 ТК, п. 10 Правил).

Зимние СИЗ выдайте работникам с наступлением холодного времени года. Каждая организация устанавливает самостоятельно срок пользования теплой спецодеждой и спецобувью, учитывая мнение профсоюза, если он есть на предприятии

Ситуация

По каким профессиям и должностям нужно выдать СИЗ бесплатно

Выдавайте бесплатно СИЗ для работников, которые работают с вредными или опасными производственными факторами, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Работодатель определяет категории работников, которым нужно выдать СИЗ, с учетом спецоценки и профрисков (ст. 221 ТК, п. 4 Правил).

Ситуация

Когда выдавать СИЗ вновь принятому сотруднику

Сообщите работникам, какие СИЗ им положены при подписании трудового договора. Срок выдачи спецодежды – как только сотрудник принят на работу и приступил к выполнению своих обязанностей. Не допускайте к работе сотрудников без средств индивидуальной защиты, либо в неисправных или загрязненных СИЗ. СИЗ выдают на основании результатов спецоценки условий труда с учетом Единых типовых норм или Типовых норм выдачи СИЗ.

Ситуация

На какой срок выдать СИЗ со сроком носки «до износа»

Норма «до износа» означает, что средство индивидуальной защиты можно носить до тех пор, пока оно не придет в негодность. Для равномерного списания СИЗ в бухучете устанавливают конкретный срок использования. Например, на основании результатов спецоценки, а также с учетом условий и особенностей выполняемых работ.

При этом в эксплуатационной документации, ЕТН и ТОН для СИЗ установлен максимальный срок носки. К примеру, для защитных очков срок носки не может быть больше одного года. Соответственно, срок полезного использования таких очков для целей бухучета не может быть больше года. Это следует из пунктов 18, 57 и 62 Правил.

Ситуация

Можно ли выдать СИЗ сверх норм

Да, можно.

Выдачу работникам СИЗ сверх установленных норм осуществляют с учетом спецоценки и профрисков. Разрешено:

- улучшить норму СИЗ по сравнению с нормами;
- заменить СИЗ аналогичными, которые равноценно защищают от опасных и вредных производственных факторов;
- заменить несколько видов СИЗ на один и обеспечить совмещенную защиту.

Это следует из пунктов 16, 54-55 Правил.

Для выдачи СИЗ сверх норм издайте приказ об изменении Норм выдачи СИЗ и пересмотрите Нормы выдачи. Новые Нормы утвердите приказом.

Совет

Выдайте работникам два и более комплекта СИЗ, указанных в нормах выдачи.

В период ремонта работник не может пользоваться СИЗ. Работодатель не в праве допускать работника до выполнения работ без средств индивидуальной защиты (п. 10 Правил).

Выдайте работникам два и более комплекта СИЗ, чтобы обеспечить недостающими средствами индивидуальной защиты во время ухода и ремонта. Если выдать работникам несколько комплектов, то нормативный срок эксплуатации СИЗ суммируется. При этом срок эксплуатации не может превышать срока годности СИЗ (п. 70 Правил).

Ситуация

Можно ли выдать работнику сразу несколько комплектов СИЗ

Да, можно.

Выдайте работникам два и более комплекта СИЗ, чтобы обеспечить недостающими средствами индивидуальной защиты во время ухода и ремонта. Если выдать работникам несколько комплектов, то нормативный срок эксплуатации СИЗ суммируется. При этом срок эксплуатации не может превышать срока годности СИЗ (п. 70 Правил).

Ситуация

Обязательно ли прописывать СИЗ в трудовом договоре

Нет, не обязательно.

Работодатель не обязан прописывать в трудовом договоре Нормы выдачи СИЗ работнику. Такое требование не закреплено в Трудовом кодексе.

Требования, которые обязательно включают в трудовой договор, указаны в статье 57 ТК.

Ситуация

Обязан ли работодатель обеспечить средствами индивидуальной защиты работников, с которыми заключается срочный трудовой договор на два месяца

Да, обязан.

Срочный трудовой договор с работниками заключается в соответствии со статьей 59 ТК. При заключении срочного трудового договора на работников распространяется действие норм трудового законодательства. Соответственно, согласно статьям 214 и 221 ТК работодатель обязан выдать за счет собственных средств все необходимые СИЗ.

Ситуация

Нужно ли выдавать СИЗ для сотрудников по договору подряда

Работодатель не обязан выдавать СИЗ работникам по договору подряда.

Пропишите в договоре обязанности и ответственность сторон по обеспечению работников СИЗ. Минтруд рекомендует выдать СИЗ работникам, которые работают по ГПД, если работник участвует в производственной деятельности и ему проведены инструктажи (письмо Минтруда от 17.05.2019 № 15-2/ООГ-1157). Кроме того, работодатель обязан определить места хранения для СИЗ (п. 24 Перечня № 656н).

Ситуация

Как выдавать СИЗ работникам, которые работают по совместительству не на полную ставку

Выдайте работнику, который трудится по совместительству СИЗ в полном объеме. Выдача СИЗ зависит не от ставки работника, а от его профессии или должности. Работодатель не имеет права уменьшать нормы выдачи СИЗ (письмо Минтруда от 30.09.2016 № 15-2/ООГ-3519).

Ситуация

Как выдавать СИЗ работникам при совмещении

Выдайте сотруднику, который совмещает работы, СИЗ по основной профессии и дополнительно – для совмещаемой (п. 31 Правил). Если работник совмещает по той же профессии, то выдавать ему дополнительные СИЗ не нужно.

Ситуация

Как выдавать СИЗ работнику, если профессия отсутствует в типовых нормах

Если профессии и должности отсутствуют в нормах выдачи СИЗ, то:

- применяйте результаты оценки профрисков и спецоценки;

- выбирайте СИЗ для других схожих профессий, СИЗ которых защищают работника от производственных факторов на рабочем месте;
- используйте ПОТ;
- изучайте паспорта безопасности при работе с химическими веществами и иные документы, содержащие информацию о необходимости применения СИЗ;
- используйте положения профстандартов и квалификационных справочников.

Это следует из пункта 18 Правил.

Ситуация

Можно ли выдавать СИЗ работникам, для которых нормы не предусматривают выдачу СИЗ. Будут ли к работодателю претензии со стороны проверяющих органов

Работникам можно выдавать средства индивидуальной защиты, даже если в ТОН или в приложении № 1 ЕТН не предусмотрена для них выдача СИЗ.

Если наименования профессии или должности нет в ТОН или в приложении № 1 ЕТН, то:

- применяйте результаты оценки профрисков и спецоценки, чтобы определить, какие производственные факторы и опасности присутствуют на рабочем месте;
- выбирайте СИЗ для других схожих профессий, СИЗ которых защищают работника от производственных факторов на рабочем месте;
- используйте правила по охране труда, если в них есть требования к СИЗ;
- изучайте паспорта безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иные документы, содержащие информацию о необходимости применения СИЗ;
- используйте положения профессиональных стандартов и квалификационных справочников.

Для выдачи СИЗ по ЕТН работодатель может применять только приложение № 2, если профессии нет в приложении № 1. Используйте результаты оценки профрисков и спецоценки (п. 18 Правил).

В ходе проверки инспектор ГИТ может установить, что в организации неправильно проведена оценка профрисков, если работнику выдают СИЗ, которые не предусмотрены Нормами выдачи работодателя. Инспектор может посчитать, что при проведении ОПР не учли опасности, которые могли воздействовать на работника. В остальном со стороны ГИТ нареканий не будет: работодатель усиливает безопасность работников – это его право.

Налоговая инспекция может потребовать документы учета СИЗ, если выдаете СИЗ работникам, для которых не предусмотрены Нормы выдачи. В этом случае затраты на средства индивидуальной защиты работодатель не должен относить к затратам на производство.

К материальным расходам относят расходы на спецодежду и другие средства индивидуальной и коллективной защиты, предусмотренные законодательством (п. 3 ч. 1 ст. 254 НК). К ним относят СИЗ работников, чьи профессии или должности указаны в ТОН или ЕТН и которые заняты на работах:

- с вредными или опасными производственными факторами;

- в особых температурных условиях;
- связанных с загрязнением.

Также ЕТН предусматривает приобретение СИЗ, которые не положены по профессии, но нужны из-за опасностей на рабочем месте. За покупку таких СИЗ можно вернуть средства из СФР и отнести их к материальным расходам.

Как организовать обучение

Работников знакомят с нормами СИЗ и правилами применения на инструктаже по охране труда на рабочем месте и обучении применению и использованию СИЗ.

Инструктаж по охране труда на рабочем месте

Допустимо освободить от обучения использованию и применению СИЗ, если СИЗ не требуют от работника практических навыков. В этом случае достаточно ознакомить работника со способами проверки работоспособности и исправности СИЗ при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте (п. 38 Порядка обучения № 2464).

При внесении изменений в нормы работодателя проинформируйте работников о них на внеплановом инструктаже (абз. 4 п. 10 Правил).

Обучение применению и использованию СИЗ

Обучите применению и использованию средств индивидуальной защиты работников, использующих СИЗ, применение которых требует практических навыков (п. 38 Порядка обучения № 2464).

Обучение использованию и применению СИЗ в УЦ проходят (п. 40 Порядка обучения № 2464):

- специалисты по охране труда;
- ответственные за обучение применению СИЗ;
- члены комиссии по проверке знания по вопросам применения СИЗ;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда.

Если работники не входят в перечисленные категории, обучайте их внутри организации или также направляйте на обучение в учебный центр, это не запрещено.

Внимание!

Проведите внеплановые инструктажи при переходе на ЕТН

Ситуация

Нужно ли проводить внеплановые инструктажи ответственным за СИЗ из-за вступления в силу новых Правил обеспечения СИЗ

Да, нужно.

Организуйте проведение внеплановых инструктажей работникам, ответственным:

- за учет и контроль выдачи работникам СИЗ и смывающих средств;
- хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации и ремонт СИЗ в период эксплуатации;
- уход — стирку, химчистку, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, и обслуживание СИЗ по рекомендациям изготовителей СИЗ;
- своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации;
- утилизацию СИЗ.

Инструктажи проводят непосредственные руководители работников. Требования к внеплановому инструктажу прописаны в пункте 16 Порядка обучения № 2464.

Ситуация

Нужно ли проводить внеплановые инструктажи работникам, которые используют СИЗ, из-за вступления в силу новых Правил обеспечения СИЗ

Да, нужно.

Организуйте внеплановый инструктаж для работников, которые:

- применяют СИЗ в работе, а также их руководителям;
- контролируют правильность применения СИЗ работниками.

Инструктажи проводят непосредственные руководители работников. Требования к внеплановому инструктажу прописаны в пункте 16 Порядка обучения № 2464.

В инструктаж включают темы:

- полагающиеся работникам СИЗ и смывающие средства согласно новым нормам работодателя;
- способы выдачи, условия хранения СИЗ;
- ответственность за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения СИЗ у работников в нерабочее время;
- правила эксплуатации СИЗ, использование которых требует от работников практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
- порядок осмотра, оценки исправности, комплектности и пригодности СИЗ;
- порядок информирования работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя и неисправности, утрате или пропаже;
- порядок возврата работодателю утративших до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченных СИЗ;
- порядок возврата работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения работника.

Как контролировать использование

В структурных подразделениях ответственность за контроль применения СИЗ возложите на непосредственных руководителей. Эту функцию нужно прописать в их должностных инструкциях.

Ситуация

В какой форме специалист по охране труда должен контролировать выдачу и списание спецодежды и других СИЗ

Чтобы контролировать выдачу и списание СИЗ, специалист по охране труда:

- проверяет сроки использования СИЗ со дня их фактической выдачи;
- проверяет правильность и своевременность выдачи работникам и последующей сдачи ими СИЗ по личной карточке учета выдачи СИЗ;
- проверяет ведение учета выдачи работникам СИЗ в электронной форме.

Контроль выдачи и списания СИЗ проводят в соответствии с пунктом 9 Правил.

Ситуация

Можно ли уволить работника, если он не применяет средства индивидуальной защиты

Да, можно.

Работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда (ст. 21 ТК). Кроме того, работник обязан использовать по назначению выданные ему СИЗ (п. 12 Правил).

Зафиксируйте в ЛНА, что работник в обязательном порядке должен применять СИЗ. Ознакомьте работников с документом под подпись. В этом случае отказ работника применять СИЗ можно квалифицировать как ненадлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей. За это статья 192 ТК предусматривает дисциплинарные взыскания.

Если работник уже имеет дисциплинарное взыскание и продолжает не применять СИЗ, работодатель вправе расторгнуть трудовой договор за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК).

Уволить работника можно, если нарушение повлекло за собой тяжкие последствия либо создало реальную угрозу их наступления. Под тяжкими последствиями понимают несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу (подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК). При этом факт нарушения должна установить комиссия или уполномоченный по охране труда.

Ситуация

Что делать, если сотрудник отказывается носить СИЗ

Не допускайте работника к работам и примените дисциплинарное взыскание.

Если сотрудник отказывается пользоваться средствами защиты, работодатель вправе применить к нему дисциплинарное взыскание и не допускать работника до работ (ст. [157](#), [192](#) ТК). [Скачайте шаблон Акта об отказе работника применять СИЗ.](#)

Уволить работника за то, что он не надел СИЗ, можно, если нарушение повлекло за собой тяжкие последствия либо создало реальную угрозу их наступления. Под тяжкими последствиями понимают несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу ([подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК](#)). При этом факт нарушения должна установить комиссия или уполномоченный по охране труда.

Ситуация

Что делать, если работник во время работ снял СИЗ и получил травму

Начните расследовать несчастный случай.

Комиссия по расследованию несчастного случая выявит, присутствует ли вина работника. Если вина работника доказана, то комиссия определяет степень грубости совершенного нарушения:

- грубое нарушение — нахождение в алкогольном, наркотическом, токсическом опьянении на рабочем месте или аналогичное нарушение требований охраны труда данным работником, подтвержденное в письменном виде работодателем;
- негрубое нарушение — однократное несоблюдение работником требований по применению средств защиты.

Комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах и указывает их в акте о несчастном случае на производстве. Процент вины работника может быть любым.

Если работник допустил грубое нарушение, которое увеличило принесенный ему вред, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25 процентов ([ст. 14 Закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ](#)). Вина пострадавшего не учитывается при его смерти и никак не отражается на выплатах родственникам.

Кроме того, если сотрудник отказывается пользоваться средствами защиты, работодатель вправе применить к нему дисциплинарное взыскание и не допускать работника до работ (ст. [157](#), [192](#) ТК).

Ситуация

Можно ли наказать работника, если он не применяет СИЗ

Да, можно.

Не допускайте работника к работам и примените дисциплинарное взыскание.

Работник обязан соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда (ст. 21 ТК). Кроме того, работник обязан использовать по назначению выданные ему СИЗ (п. 12 Правил).

Зафиксируйте в ЛНА, что работник в обязательном порядке должен применять СИЗ. Ознакомьте работников с документом под подпись. В этом случае отказ работника применять СИЗ можно квалифицировать как ненадлежащее исполнение им своих трудовых обязанностей. За это статья 192 ТК предусматривает дисциплинарные взыскания.

Если работник уже имеет дисциплинарное взыскание и продолжает не применять СИЗ, работодатель вправе расторгнуть трудовой договор за неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК).

Уволить работника можно, если нарушение повлекло за собой тяжкие последствия либо создало реальную угрозу их наступления. Под тяжкими последствиями понимают несчастный случай на производстве, аварию, катастрофу (подп. «д» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК). При этом факт нарушения должна установить комиссия или уполномоченный по охране труда.

Ситуация

Можно ли применять только часть выданных СИЗ

Нет, нельзя.

Работник обязан применять все СИЗ, которые установлены нормами выдачи. Работодатель несет ответственность за выдачу СИЗ в полном объеме. Это следует из пунктов 9 и 12 приказа Минтруда от 29.10.2021 № 766н.

Разрешено заменить средство индивидуальной защиты из ЕТН на другое, если оно равноценно или лучше защищает работника от вредных и опасных факторов и опасностей, которые установили по результатам спецоценки и ОНР. Также можно заменить несколько видов СИЗ из ЕТН на один, который обеспечивает равноценную совмещенную защиту (п. 54, 55 Правил).

Как организовать хранение и уход за СИЗ

Работодатель обязан обеспечить хранение СИЗ в соответствии с требованиями эксплуатационной документации на СИЗ (п. 63 Правил).

Для хранения СИЗ выделите оборудованные помещения, например, специальные гардеробные. В гардеробных можно установить оборудование для сушки, дегазации, дезактивации, дезинфекции, обезвреживания и обеспыливания СИЗ. Так обеспечите соответствующие условия хранения и уход, а работники вновь смогут применять СИЗ.

Работу по уходу может выполнять по договору специализированная организация (п. 69 Правил). В этом случае не нужно будет организовывать собственную прачечную для ухода за спецодеждой, оборудовать стены и полы прачечных водостойким покрытием.

Как проводить испытания

Необходимость и сроки испытаний прописывают в эксплуатационной документации (п. 59 Правил). Разработайте перечень СИЗ, которые подлежат испытаниям и проверке, и согласуйте его с профсоюзом, если он есть.

Далее по этому перечню ответственные лица в период эксплуатации и использования СИЗ будут проводить:

- испытания и проверку СИЗ;
- замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами.

Ситуация

Нужно ли разрабатывать перечень СИЗ, которые подлежат испытаниям/проверке

Да, нужно.

Разработайте с 1 сентября перечень СИЗ, которые подлежат испытаниям/проверке, если в эксплуатационной документации установлены сроки испытания/проверки исправности СИЗ (п. 59 Правил выдачи СИЗ). Перечень согласуют с профсоюзом и далее утверждают приказом работодателя.

Ситуация

Какая периодичность испытания диэлектрических СИЗ

Нормы испытаний диэлектрических СИЗ и сроки их проведения прописывают в эксплуатационной документации. Также нормы приведены в приложениях 6 и 7 к СО 153-34.03.603-2003.

До 1 декабря 2023 года электролаборатории при испытаниях СИЗ применяли инструкцию СО 153-34.03.603-2003. Сейчас ее отменили приказом Минэнерго от 01.12.2023 № 1105, но замещающий документ не выпустили. Лаборатории продолжают пользоваться инструкцией, пока не выпустили новый НПА.

Ситуация

Как проверить состояние СИЗ после испытаний

Как проверить состояние СИЗ после испытаний, указывают в эксплуатационной документации (п. 59 Правил).

После испытаний проводят проверку исправности СИЗ. При проверке уточняют срок службы и исследуют маркировку СИЗ — клеймо или штамп. СИЗ осматривают на наличие дефектов, которые способны повлиять на безопасность их использования, и проверяют, как СИЗ работает.

Работнику перед работой нужно удостовериться, что срок очередной периодической проверки не истек, а также соблюдены ограничения, если они имеются, например, температурный диапазон и максимальный вес пользователя.

Ситуация

Как проводить испытания СИЗ от падения с высоты

Для средств защиты от падения с высоты запрещено проводить динамические и статические испытания.

При динамических и статических испытаниях СИЗ приходят в негодность и подлежат утилизации, поэтому для эксплуатирующей организации проведение самостоятельных испытаний запрещено. Это следует из пункта 123 приказа Минтруда от 16.11.2020 № 782н.

Для СИЗ от падения с высоты в организации проводят регулярную проверку исправности систем обеспечения безопасности работ на высоте. Проверка включает в себя визуальный осмотр, который проводят не реже 1 раза в 12 месяцев. Точные сроки указывают в эксплуатационной документации на СИЗ. Осмотр проводит компетентное лицо с 3-й группой по безопасности работ на высоте. После проверки в паспорте ставят отметку о проведении процедуры.

Динамические и статические испытания проводят только специализированные лаборатории при сертификации СИЗ.

Ситуация

В какие сроки нужно проводить испытания СИЗ

Необходимость проведения испытаний указывают в эксплуатационных документах на СИЗ. Срок испытаний СИЗ также указывают на штампе или клейме с предыдущих испытаний.

Когда работникам возвращать СИЗ

Средства индивидуальной защиты являются собственностью организации. СИЗ возвращают работодателю (ст. 214 ТК):

- при увольнении работника;
- при переводе в той же организации на другую работу, для которой спецодежда не предусмотрена нормами;
- по окончании сроков ее носки для утилизации.

После того как работник вернул СИЗ, оцените пригодность для дальнейшего использования в качестве дежурных СИЗ. Решение и порядок перевода СИЗ в дежурные принимает работодатель.

Внимание!

Если спецодежда пропала в местах хранения либо пришла в негодность, а срок ее носки еще не истек, выдайте работнику новую спецодежду или отремонтируйте старую.

Если сотрудник сам потерял спецодежду, повредил ее или не вернул при увольнении, взыщите с него причиненный ущерб в размере стоимости спецодежды с учетом ее износа (ст. 238, 246 ТК).

Ситуация

Может ли работодатель удерживать деньги за спецодежду, если не закончился срок ее носки, а сотрудник не вернул СИЗ при увольнении

Да, может.

Работник обязан при увольнении вернуть работодателю СИЗ (п. 12 Правил). Работодатель оплачивает спецодежду, и она является его собственностью. В случае же невозврата спецодежды работник должен возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб (ст. 238 ТК).

Расторжение трудового договора не влечет освобождения работника от материальной ответственности за невозврат спецодежды.

Работодатель вправе требовать возмещения стоимости СИЗ с учетом степени ее износа, то есть остаточной стоимости СИЗ (ст. 246 ТК). Работодатель может удержать из зарплаты работника сумму, не превышающую размера среднего месячного заработка работника (ст. 248 ТК)

В случае если работник не согласен возместить причиненный ущерб в добровольном порядке, работодатель в течение одного года может обратиться в суд с иском о возмещении ущерба (абз. 2 ст. 392 ТК).

Ситуация

Вправе ли работодатель установить, что при увольнении работник спецодежду не возвращает, но её остаточную стоимость удерживают из выплат при увольнении

Нет, не вправе.

Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ (ст. 214 ТК).

Работодатель не может принять в одностороннем порядке решение о том, что при увольнении спецодежду работники не возвращают. Основания для удержания из заработной платы отсутствуют (ст. 137, 233, 238 ТК).

Что делать с СИЗ после окончания их срока действия

После того как срок годности СИЗ закончился или СИЗ пришло в полную негодность, оформите списание, а затем утилизируйте.

Сроки годности изделия можно посмотреть в паспорте самого СИЗ или в каталоге производителя. Предельные сроки эксплуатации защитных средств определены в ЕТН

и ГОСТах. СИЗ, которые теряют свои защитные свойства в процессе хранения или эксплуатации, нужно списать, когда истечет гарантийный срок. Эти сроки установлены в эксплуатационной документации на СИЗ (подп. 12 п. 4.2 ТР ТС 019/2011).

Какая ответственность грозит работодателю, если не обеспечить работников СИЗ

За невыдачу СИЗ 1-го класса риска грозит штраф для должностного лица 5 тыс. руб., для организации — 80 тыс. руб. За невыдачу СИЗ 2-го класса риска грозит штраф для должностного лица 30 тыс. руб., для организации — 150 тыс. руб.

Если работникам не выдали СИЗ, отнесенные Техрегламентом ТС «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2-му классу риска причинения вреда работнику, проверяющий может наложить штрафы (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП):

- на должностных лиц — от 20 000 до 30 000 руб.;
- на предпринимателей — от 20 000 до 30 000 руб.;
- на юридических лиц — от 130 000 до 150 000 руб.

Внимание!

При плановой проверке инспектор труда проверит обеспечение работников СИЗ по специальному чек-листу.

Если работникам не выдали СИЗ, отнесенные Техрегламентом ТС «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2-му классу риска причинения вреда работнику, проверяющий может наложить штрафы (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП):

- на должностных лиц — от 20 000 до 30 000 руб.;
- на предпринимателей — от 20 000 до 30 000 руб.;
- на юридических лиц — от 130 000 до 150 000 руб.

Если работникам не выдали СИЗ, отнесенные ТР ТС к 1-му классу риска, проверяющий может применить меры ответственности (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП):

- для должностных лиц — предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб.;
- для предпринимателей — штраф от 2000 до 5000 руб.;
- для организаций — штраф от 50 000 до 80 000 руб.

Смотрите запись онлайн-встречи с представителем ГИТ, чтобы разобраться, на что обратит внимание инспектор при проверке.

Ситуация

Могут ли работодателя привлечь к ответственности по части 4 статьи 5.27.1 КоАП за необеспечение слесаря резиновыми сапогами и водителей кожаными утепленными ботинками

В данном случае надо смотреть, для защиты от каких факторов применяются резиновые сапоги и кожаные утепленные ботинки, а также какой документ подтверждает их соответствие требованиям ТР ТС 019/2011. Если работники используют их для защиты от ударов, вибраций, общих загрязнений, то штрафовать по части 4 статьи 5.27.1 КоАП нет оснований, поскольку они относятся к 1-му классу риска.

Ответственность по части 4 статьи 5.27.1 КоАП наступает в случае необеспечения работников СИЗ, отнесенными Техническим регламентом Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты» ко 2-му классу, в зависимости от степени риска причинения вреда работнику (примечание к ст. 5.27.1 КоАП).

При выборе форм подтверждения соответствия средства индивидуальной защиты классифицируют по степени риска причинения вреда пользователю:

- 1) 1-й класс — средства индивидуальной защиты простой конструкции, применяемые в условиях с минимальными рисками причинения вреда пользователю. Такие СИЗ подлежат декларированию соответствия;
- 2) 2-й класс — средства индивидуальной защиты сложной конструкции, защищающие от гибели или от опасностей, которые могут причинить необратимый вред здоровью пользователя. Такие СИЗ подлежат обязательной сертификации.

Это указано в пункте 5.5 Технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты».

А далее необходимо смотреть приложение 4 к ТР ТС 019/2011, где указан класс риска СИЗ.

За необеспечение работников всеми СИЗ, у которых указан класс 2, будут штрафовать по части 4 статьи 5.27.1 КоАП.

За необеспечение СИЗ, у которых указан класс 1, могут штрафовать по части 1 статьи 5.27.1 КоАП.

Ситуация

Какая ответственность грозит работодателю, если он не выдал СИЗ 2-го класса риска причинения вреда

Если работникам не выдали СИЗ, отнесенные Техрегламентом ТР ТС 019/2011 ко 2-му классу риска причинения вреда работнику, проверяющий может наложить штрафы (ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП):

- на должностных лиц — от 20 000 до 30 000 руб.;
- предпринимателей — от 20 000 до 30 000 руб.;
- юридических лиц — от 130 000 до 150 000 руб.